

KONTAKT UND INFORMATION

Amt der NÖ Landesregierung
Abteilung Allgemeine Förderung und Stiftungsverwaltung
Referat Generationen
Landhausplatz 1
3109 St. Pölten
Tel.: 02742/9005-12786
generationen@noel.gv.at

www.elternwirtschaft.at

www.noel.gv.at/vereinbarkeit

CHARTA ZUR NEUEN VEREINBARKEIT ELTERN – WIRTSCHAFT

UNTERNEHMEN – PROFITIEREN | MÜTTER & VÄTER – GEWINNEN

BERUF UND FAMILIE IN BALANCE – EINE CHANCE
FÜR BETRIEB UND MITARBEITERINNEN

Impressum: Land NÖ © 2018 | Abteilung Allgemeine Förderung und Stiftungsverwaltung, Referat Generationen | 3109 St. Pölten

www.elternwirtschaft.at



CHARTA ZUR NEUEN VEREINBARKEIT ELTERN – WIRTSCHAFT

Eine gemeinsame Initiative des Landes NÖ und der Wirtschaftskammer NÖ.

Basierend auf der Studie „Elternorientierte Personalpolitik“ des Landes Niederösterreich wurde im Jahr 2011 mit der erstmaligen Unterzeichnung der Charta die Initiative „Eltern – Wirtschaft“ gestartet.

Elternsein und Erwerbstätigkeit – diese Vereinbarkeit wird vom Land Niederösterreich sowohl in der eigenen Landesverwaltung als auch in den vielen einzelnen Unternehmen gefördert. Die „Charta zur neuen Vereinbarkeit Eltern – Wirtschaft“ in Niederösterreich ist ein Signal für die Notwendigkeit und die Vorteile von betrieblichen Maßnahmen, die diese Vereinbarkeit fördern. Mütter und Väter sollen bestmögliche Unterstützung für ihre persönliche Lebens- und Berufsplanung erhalten.

Christiane Teschl-Hofmeister
Landesrätin für Bildung, Familien und Soziales

Familienfreundliche Maßnahmen bringen nicht nur MitarbeiterInnen, sondern dem ganzen Unternehmen etwas. Denn ArbeitnehmerInnen, die sich voll auf die Arbeit konzentrieren können, weil sie bei der „Familien-Logistik“ vom Betrieb unterstützt werden, sind zufriedener, besser motiviert und effizienter – eine zentrale Basis für wirtschaftlichen Erfolg.

Sonja Zwazl
Präsidentin der Wirtschaftskammer NÖ

ERFOLGSFAKTOR: ELTERNORIENTIERUNG

MitarbeiterInnen sind das wichtigste Kapital für Unternehmen. Elternorientierung fördert die persönliche Zufriedenheit von ArbeitnehmerInnen, sie steigert Motivation, Engagement und Effizienz und verhilft Unternehmen zu neuen Wettbewerbschancen.

ZIELE DER CHARTA ZUR NEUEN VEREINBARKEIT ELTERN – WIRTSCHAFT

- Die Balance zwischen Berufs- und Familienwelt zu erleichtern
- ArbeitgeberInnen zu motivieren, Mütter und Väter durch familienfreundliche Maßnahmen bei der Erfüllung beruflicher und familiärer Aufgaben zu unterstützen
- Die Wertschätzung für Familienarbeit zu stärken und damit die Gleichstellung von Frauen und Männern im Berufsleben zu fördern

KENNZEICHEN ELTERNORIENTIERTER PERSONALPOLITIK

- Elternorientierung wird in den Unternehmensleitlinien verankert
- Familienfreundliche Maßnahmen werden gesetzt, von flexiblen Arbeitszeiten über Rücksichtnahme auf Betreuungspflichten bis zur Förderung aktiver Vaterschaft durch Väterkarenz
- Elternorientierte Serviceleistungen werden angeboten, z.B. Weiterbildung für MitarbeiterInnen, Weiterbildung während der Karenz, tageweise Einsätze, Information seitens ArbeitgeberInnen um Kontakt zum Betrieb zu halten und am Laufenden zu bleiben

SCHWERPUNKT: FOKUS AUF VÄTER

Immer mehr Männer wollen aktive Väter sein. Oft verhindert Unverständnis am Arbeitsplatz diesen Wunsch. Das klare Signal der Führungsspitze macht deutlich, dass Väterkarenz Bestandteil moderner elternorientierter Personalpolitik ist.

„Vater-Sein ist das beste Management-Training. Aktive Väter zeichnen sich durch mehr Sozialkompetenz aus, sie sind verantwortungsbewusster, teamfähiger, effizienter und loyaler.“

Dr. Erich Lehner, Männerforscher

„Männer haben dieselben biologischen Voraussetzungen für eine liebevolle und kompetente Eltern-Kind-Interaktion wie Mütter.“

Mag. Dr. Harald Werneck, ÖGIF – Österreichische Gesellschaft für Interdisziplinäre Familienforschung

NUTZEN DER CHARTA-UNTERZEICHNUNG

Durch den Beitritt zur Charta gewinnen Unternehmen, Organisationen und Institutionen an Image sowohl im eigenen Betrieb als auch in der Öffentlichkeit. Die Charta-Unterzeichnenden werden auf der Website des Projekts präsentiert, sie erhalten Impulse und Anregungen durch Informationsveranstaltungen, best practice Beispiele und Erfahrungsaustausch, wie Unternehmen heute ihren MitarbeiterInnen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern, sie erhöhen ihre Attraktivität als ArbeitgeberInnen und profitieren von positiven Synergie-Effekten – denn Familienkompetenzen sind berufsrelevante Schlüsselqualifikationen.

Seit der Erstunterzeichnung der NÖ Charta im Mai 2011 haben zahlreiche weitere Führungskräfte und Schlüsselpersonen der Wirtschaft unterschrieben – machen auch Sie Ihre Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sichtbar, tragen Sie zur Verbesserung der Rahmenbedingungen bei und unterzeichnen Sie die Charta zur neuen Vereinbarkeit Eltern – Wirtschaft in Niederösterreich!

Eine Vorlage des Beitrittsformulars zur Unterzeichnung Charta finden Sie auf der Website der Initiative: www.elternwirtschaft.at